

Zewnętrzne akty prawne	Wewnętrzne akty prawne	Proponowane działania
<p>1. Wolność badań naukowych W swoich badaniach naukowcy powinni kierować się dobrem ludzkości oraz zmierzać do poszerzenia granic wiedzy naukowej, jednocześnie korzystając z wolności przekonań i wypowiedzi, a także wolności określania metod rozwiązywania problemów, zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi. Jednakże naukowcy powinni uznawać ograniczenia tych wolności, które mogą wynikać z określonych warunków badań naukowych lub ograniczeń operacyjnych, np. ze względów budżetowych lub infrastrukturalnych lub też, szczególnie w sektorze przemysłu, ze względu na ochronę praw własności intelektualnej. Tego typu ograniczenia nie powinny jednak pozostawać w sprzeczności z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi, których naukowcy muszą przestrzegać.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U. 2022 poz. 2509); 3. Ustawa z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. 2024 poz. 104); 4. Ustawa z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz.U. 2022 poz. 1233); 5. Ustawa z dnia 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 386); 6. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U. 2023 poz. 1610); 7. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. 2023 poz. 1465); 8. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. 2023 poz. 1270); 9. Ustawa z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz.U. 2023 poz. 1605); 10. Ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. – Prawo własności przemysłowej (Dz.U. 2023 poz. 1170); 11. Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania; 12. Zalecenia Rady Narodowego Centrum Nauki dotyczące badań z udziałem ludzi; 13. Kodeks etyki pracownika naukowego; 14. Dobre praktyki w procedurach Recenzyjnych w nauce; 15. Kodeks etyczny beneficjentów i kandydatów w programach Fundacji na rzecz Nauki Polskiej; 16. Kodeks Dobre praktyki w szkołach wyższych, opracowany przez Fundację Rektorów Polskich i uchwalony przez Zgromadzenie Plenarne Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich 26 kwietnia 2007 r. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Uchwała Nr 1603/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie zaopiniowania Kodeksu Etyki Pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 3. Uchwała Nr 1600/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie regulaminu zarządzania prawami własności intelektualnej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 4. Uchwała Nr 1057/03/VI/2015 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 24 marca 2015 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu gospodarowania infrastrukturą badawczą w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 	<p>Przygotowanie Polityki Otwartego Dostępu do publikacji naukowych i danych badawczych pracowników i doktorantów Uniwersytetu oraz uznawania współautorstwa.</p>
<p>2. Zasady etyczne Naukowcy powinni przestrzegać uznanych praktyk etycznych oraz fundamentalnych zasad etycznych odnoszących się do dyscyplin, którymi się zajmują, a także norm etycznych ujętych w krajowych, sektorowych lub instytucjonalnych kodeksach etyki.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych; 3. Ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. o mikroorganizmach i organizmach genetycznie zmodyfikowanych (Dz.U. 2022 poz. 546); 4. Prawo własności przemysłowej; 5. Ustawa z dnia 15 stycznia 2015 r. o ochronie zwierząt wykorzystywanych do celów naukowych lub edukacyjnych (Dz.U. 2023 poz. 465); 6. Kodeks etyki pracownika naukowego; 7. Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku. 2. Uchwała Nr 1620/05/VII/2021 z dnia 25 maja 2021 w sprawie zatwierdzenia strategii rozwoju Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej na lata 2021-2025. 3. Uchwała Nr 1603/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie zaopiniowania Kodeksu Etyki Pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 4. Zarządzenie nr 1505/2020/2021 z dnia 23 marca 	<p>Przeprowadzenie szkoleń np. w formie elektronicznej dla pracowników oraz wprowadzenie Zarządzeniem Rektora obowiązku wykonania szkoleń przez odpowiednie grupy pracownicze.</p>

<p>badania;</p> <p>8. Zalecenia Rady Narodowego Centrum Nauki dotyczące badań z udziałem ludzi;</p> <p>9. Kodeks etyczny beneficjentów i kandydatów w programach Fundacji na rzecz Nauki Polskiej;</p> <p>10. Kodeks Dobre praktyki w szkołach wyższych, opracowany przez Fundację Rektorów Polskich i uchwalony przez Zgromadzenie Plenarne Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich 26 kwietnia 2007 r.</p>	<p>2021 w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej.</p> <p>5. Zarządzenie nr 1455/2020/2021 z dnia 20 października 2020 w sprawie zmiany Regulaminu komisji ds. etyki badań naukowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej.</p> <p>6. Uchwała nr 1778/10/VII/2023 z dnia 17 października 2023 w sprawie powołania Komisji ds. Etyki badań naukowych.</p> <p>7. Zarządzenie Nr 1799/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 5 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzania Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego.</p> <p>8. Uchwała Nr 1600/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie regulaminu zarządzania prawami własności intelektualnej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej.</p> <p>9. Zarządzenie Nr 1715/2022/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie wprowadzenia Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej.</p> <p>10. Uchwała Nr 1711/01/VII/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie zaopiniowania Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej.</p> <p>11. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy</p> <p>12. Uchwała Nr 1498/12/VI/2019 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 17 grudnia 2019 roku w sprawie wyboru prof. ATH dr hab. Mirosława Dzieńka na Rzecznika praw i wartości akademickich</p> <p>13. Zarządzenie Nr 1536/2020/2021 z dnia 01 czerwca 2021 w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki antydyskryminacyjnej w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej.</p> <p>14. Zarządzenie Nr 1538/2020/2021 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 9 czerwca 2021 roku w sprawie powołania Komisji Antydyskryminacyjnej Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p> <p>15. Zarządzenie Nr 1799/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 5 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzania Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego</p> <p>16. Zarządzenie Nr 1482/2020/2021 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 28 grudnia 2020 roku w sprawie powołania rzecznika dyscyplinarnego ds. nauczycieli akademickich w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p> <p>17. Uchwała Nr 1576/09/VII/2020 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej dnia 29 września 2020 roku w sprawie powołania Komisji dyscyplinarnej ds. nauczycieli akademickich na kadencję 2020-2024</p> <p>18. Uchwała Nr 1597/01/VII/2021 z dnia 26 stycznia 2021 w sprawie zmiany składu Komisji dyscyplinarnej ds. nauczycieli akademickich na kadencję 2020-2024</p> <p>19. Zarządzenie Nr 1564/2020/2021 z dnia 14 września 2021 roku w sprawie wprowadzenia Polityki Antykorupcyjnej w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p>	
---	---	--

3. Odpowiedzialność zawodowa

Naukowcy powinni poczynić wszelkie możliwe starania, by zagwarantować, że ich badania mają znaczenie dla społeczeństwa i nie powielają przeprowadzonych wcześniej i w innym miejscu badań. Naukowcy nie mogą dopuścić się plagiatu w jakiegokolwiek formie i muszą przestrzegać zasady poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych w przypadku badań prowadzonych we współpracy z opiekunem/opiekunami i/lub innymi naukowcami. Konieczność potwierdzenia nowych obserwacji przez wykazanie, że eksperymenty są powtarzalne, nie będzie uznawana za plagiat pod warunkiem, że w sposób wyraźny przytoczono dane, które mają być potwierdzone. W przypadku przekazania innej osobie jakiegokolwiek aspektu pracy, naukowcy powinni się upewnić, że osoba, która została do tego zadania wyznaczona, posiada odpowiednie kwalifikacje do jego wykonania.

<p>1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U.</p>	<p>1. Uchwała Senatu ATH Nr 1600/03/VII/2021 z dnia 23 marca 2021 r. w sprawie regulaminu</p>	<p>Przygotowanie Polityki Otwartego Dostępu do publikacji naukowych i danych</p>
--	---	--

<p>2023 poz. 742);</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny; 3. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. 2023 poz. 1465); 4. Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz.U. 2024 poz. 17); 5. Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych; 6. Ustawa z dnia 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji; 7. Ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. – Prawo własności przemysłowej 8. Kodeks etyki pracownika naukowego. 9. Kodeks Narodowego Centrum Nauki dotyczący rzetelności badań naukowych i starania o fundusze na badania; 10. Kodeks etyki pracownika naukowego; 11. Dobre praktyki w procedurach recenzyjnych w nauce; 12. Kodeks Dobre praktyki w szkołach wyższych, opracowany przez Fundację Rektorów Polskich i uchwalony przez Zgromadzenie Plenarne Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich 26 kwietnia 2007 r. 	<p>zarządzania prawami własności intelektualnej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Uchwała Senatu UBB Nr 1778/10/VII/2023 z dnia 17 października 2023 r. w sprawie powołania Komisji ds. Etyki badań naukowych 	<p>badawczych pracowników i doktorantów Uniwersytetu oraz uznawania współautorstwa.</p>
<p>4. Profesjonalne podejście</p> <p>Naukowcy powinni znać strategiczne cele swojego środowiska naukowego oraz mechanizmy finansowania badań, a także powinni zdobyć wszelkie niezbędne pozwolenia przed rozpoczęciem badań naukowych lub uzyskaniem dostępu do zapewnionych środków. Naukowcy powinni powiadomić swoich pracodawców, grantodawców lub opiekuna w przypadku opóźnienia, przedefiniowania albo ukończenia swojego projektu badawczego, lub też, jeśli ma on zostać ukończony wcześniej lub zawieszony z określonego powodu.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych; 3. Ustawa z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych; 4. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju (Dz.U. 2022 poz. 2279); 5. Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020; 6. Ustawa z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych; 7. Dobre praktyki w procedurach recenzyjnych w nauce. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 3. Zarządzenie Nr 1455/2020/2021 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 20 października 2020 roku w sprawie zmiany Regulaminu komisji ds. etyki badań naukowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 4. Uchwała Nr 1603/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie zaopiniowania Kodeksu Etyki Pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 5. Uchwała Nr 1600/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie regulaminu zarządzania prawami własności intelektualnej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 6. Uchwała Nr 1057/03/V/2015 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 24 marca 2015 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu gospodarowania infrastrukturą badawczą w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 7. Zarządzenie Nr 511/2011/2012 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej z dnia 1 grudnia 2011 r. w sprawie wprowadzenia w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej Systemu Zarządzania Ryzykiem 8. Zarządzenie nr 841/2014/2015 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 1 października 2014 roku w sprawie wprowadzenia Modelu współpracy trójstronnej: uczelnia – przedsiębiorstwo – pracownicy naukowo-dydaktyczni/studenti/doktoranci 	<p>Przygotowanie Polityki Otwartego Dostępu do publikacji naukowych i danych badawczych pracowników i doktorantów Uniwersytetu oraz uznawania współautorstwa.</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 9. Zarządzenie Nr 1689/2022/2023 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 października 2022 roku w sprawie wprowadzenia w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej zarządzenia ryzykiem w projektach 10. Zarządzenie Nr 1805/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 15 grudnia 2023 roku w sprawie aktualizacji Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji wraz z Polityką Bezpieczeństwa Informacji. 11. Zarządzenie Nr 1841/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 15 maja 2024 roku w sprawie wysokości kosztów pośrednich w 2024 roku w Uniwersytecie Bielsko-Bialskim 12. Zarządzenie Nr 1843/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 15 maja 2024 roku w sprawie Regulaminu realizacji i obiegu dokumentów w projektach realizowanych w Uniwersytecie Bielsko-Bialskim 13. Zarządzenie Nr 1164/2016/2017 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 20 czerwca 2017 roku w sprawie zmiany uregulowania zasad zawierania umów o realizację prac i usług badawczych oraz usług podstawowych z krajowymi i zagranicznymi podmiotami gospodarczymi, osobami fizycznymi lub innymi jednostkami 	
<p>5. Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów</p>		
<p>Naukowcy znajdujący się na dowolnym etapie kariery zawodowej muszą znać krajowe, sektorowe i instytucjonalne przepisy regulujące warunki szkoleń i/lub pracy. Obejmują one przepisy dotyczące praw własności intelektualnej oraz wymagania i warunki ze strony wszelkich sponsorów lub grantodawców, niezależnie od charakteru umowy. Naukowcy powinni przestrzegać tego typu przepisów dostarczając wymaganych wyników badań, które określone są w warunkach umowy lub równoważnym dokumencie</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy; 3. Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych; 4. Ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. – Prawo własności przemysłowej. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Uchwała Nr 1600/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie regulaminu zarządzania prawami własności intelektualnej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 3. Uchwała Nr 1382/11/VI/2018 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 20 listopada 2018 roku w sprawie stosowania 50% stawki kosztów uzyskania przychodu od wynagrodzeń za prace będące przedmiotem prawa autorskiego, wykonywane w ramach stosunku pracy 4. Zarządzenie nr 841/2014/2015 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 1 października 2014 roku w sprawie wprowadzenia Modelu współpracy trójstronnej: uczelnia – przedsiębiorstwo – pracownicy naukowo-dydaktyczni/studenci/doktoranci 5. Zarządzenie Nr 1493/2020/2021 Rektora Akademii-Humanistycznej z dnia 22 lutego 2021 roku w sprawie zmiany Regulaminu Udzielania Zamówień Publicznych oraz Regulaminu Pracy Komisji Przetargowej w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 	Brak zaleceń
<p>6. Odpowiedzialność</p>		
<p>Naukowcy powinni być świadomi tego, że są odpowiedzialni wobec swoich pracodawców, grantodawców i innych odnośnych organów publicznych lub prywatnych, a także, z przyczyn etycznych, wobec ogółu społeczeństwa. W szczególności naukowcy, których badania finansowane są z funduszy państwowych, są również odpowiedzialni za efektywne wykorzystanie pieniędzy podatników. W związku z tym naukowcy powinni przestrzegać zasad starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami oraz współpracować z wszelkimi organami upoważnionymi do kontroli ich badań naukowych, niezależnie od tego, czy kontrola została podjęta z inicjatywy pracodawców/grantodawców czy przez komisje etyczne. Metody gromadzenia danych i analizy, wyniki oraz, w razie potrzeby, szczegółowe dane powinny być udostępnione dla celów kontroli wewnętrznej i zewnętrznej, o ile jest to konieczne i zgodnie z żądaniem właściwych</p>		
1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o	1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z	Organizacja szkoleń dotyczących:

<p>szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742);</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych; 3. Ustawa z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych; 4. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Nauki; 5. Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz.U. 2020 poz. 818); 6. Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020. 	<p>załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 3. Zarządzenie Nr 1493/2020/2021 Rektora Akademii-Humanistycznej z dnia 22 lutego 2021 roku w sprawie zmiany Regulaminu Udzielania Zamówień Publicznych oraz Regulaminu Pracy Komisji Przetargowej w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 4. Zarządzenie nr 841/2014/2015 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 1 października 2014 roku w sprawie wprowadzenia Modelu współpracy trójstronnej: uczelnia – przedsiębiorstwo – pracownicy naukowo-dydaktyczni/studenti/doktoranci 5. Uchwała Nr 1603/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie zaopiniowania Kodeksu Etyki Pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 6. Zarządzenie Nr 1805/2023/2024 z dnia 15 grudnia 2023 roku w sprawie aktualizacji Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji wraz z Polityką Bezpieczeństwa Informacji 7. Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego nr 1843/2023/2023 z dnia 15 maja 2024 r. w sprawie Regulaminu realizacji i obiegu dokumentów w projektach realizowanych w Uniwersytecie Bielsko-Bialskim 	<p>- podnoszenia świadomości w odniesieniu do polityki bezpieczeństwa w zakresie właściwego zabezpieczania danych badawczych</p> <p>-ochrony patentowej, wzorów użytkowych oraz innych aspektów ochrony własności intelektualnej oraz transferu technologii</p>
--	---	---

7. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych

Naukowcy powinni zawsze stosować bezpieczne sposoby wykonywania pracy zgodnie z krajowymi przepisami, czyli podejmować niezbędne środki ostrożności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy oraz odzyskiwania danych utraconych wskutek awarii technologii informatycznych, m.in. poprzez przygotowanie odpowiednich strategii tworzenia kopii zapasowych. Powinni również znać obowiązujące przepisy prawa krajowego dotyczące wymagań w zakresie ochrony danych i poufności oraz podejmować niezbędne kroki w celu stałego stosowania się do nich.

<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych; 2. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE; 3. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy; 4. Ustawa z 24 sierpnia 1991 r. o ochronie przeciwpożarowej (Dz.U. 2024 poz. 275); 5. Ustawa z dnia 25 lutego 2011 r. o substancjach chemicznych i ich mieszaninach (Dz.U. 2022 poz. 1816); 6. Ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz.U. 2023 poz. 756); 7. Ustawa z dnia 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych; 8. Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych; 9. Ustawa z 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej 10. Rozporządzenie Rady Ministrów z 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych (Dz.U. 2017 poz. 2247); 11. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy; 12. Rozporządzenie Ministra Nauki i 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 3. Zarządzenie Nr 1805/2023/2024 z dnia 15 grudnia 2023 roku w sprawie aktualizacji Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji wraz z Polityką Bezpieczeństwa Informacji 4. Regulamin gospodarowania infrastrukturą badawczą Uchwała Nr 1057/03/VI/2015 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 24 marca 2015 roku 5. Regulamin zarządzania prawami własności intelektualnej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej Uchwała Nr 1600/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku 	<p>Organizacja szkoleń dotyczących:</p> <p>- podnoszenia świadomości w odniesieniu do polityki bezpieczeństwa w zakresie właściwego zabezpieczania danych badawczych</p> <p>-ochrony patentowej, wzorów użytkowych oraz innych aspektów ochrony własności intelektualnej oraz transferu technologii</p>
---	--	---

<p>Szkolnictwa Wyższego z dnia 30 października 2018 r. w sprawie sposobu zapewnienia w uczelni bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i kształcenia (Dz.U. 2018 poz. 2090);</p> <p>13. Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz.U. 2022 poz. 437);</p> <p>14. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 24 lipca 2012 r. w sprawie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy (Dz.U. 2024 poz. 156);</p> <p>15. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 czerwca 2016 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na pole elektromagnetyczne (Dz.U. 2018 poz. 331);</p> <p>16. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2010 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z ekspozycją na promieniowanie optyczne (Dz.U. 2013 poz. 1619);</p> <p>17. Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 5 sierpnia 2005 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z narażeniem na hałas lub drgania mechaniczne (Dz.U. 2005 nr 157 poz. 1318);</p> <p>18. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22 kwietnia 2005 r. w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki (Dz.U. 2005 nr 81 poz. 716);</p> <p>19. Rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 21 października 2008 r. w sprawie zasadniczych wymagań dla maszyn (Dz.U. 2008 nr 199 poz. 1228);</p> <p>20. Rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 30 października 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie użytkowania maszyn przez pracowników podczas pracy (Dz.U. 2002 nr 191 poz. 1596);</p> <p>21. Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. 2023 poz. 607);</p> <p>22. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 2 lutego 2011 r. w sprawie badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. 2011 nr 33 poz. 166);</p> <p>23. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy (Dz.U. 2018 poz. 1286);</p> <p>24. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2000 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych (Dz.U. 2018 poz. 1139);</p> <p>25. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki</p>		
--	--	--

<p>Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U. 1998 nr 148 poz. 973);</p> <p>26. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej (Dz.U. 1996 nr 62 poz. 287);</p> <p>27. Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. 2004 nr 195 poz. 2004);</p> <p>28. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych (Dz.U. 2009 nr 1836);</p> <p>29. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy związanej z występowaniem w miejscu pracy czynników chemicznych (Dz.U. 2004 nr 241 poz. 1488);</p> <p>30. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia (Dz.U. 2017 nr 100 poz. 796)</p>		
<p>8. Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników Zgodnie z ustaleniami zawartymi w ich umowach wszyscy naukowcy powinni zapewnić, by wyniki ich badań były rozpowszechniane i wykorzystywane, ogłaszane, przekazywane innym środowiskom naukowym lub, w stosownych przypadkach, skomercjalizowane. W szczególności od starszych pracowników naukowych oczekuje się przejęcia inicjatywy w zapewnieniu, by badania naukowe były owocne, zaś ich wyniki wykorzystywane komercyjnie i/lub udostępniane ogółowi społeczeństwa przy każdej nadarzającej się sposobności.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2018 nr 148 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych; 3. Ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. – Prawo własności przemysłowej; 4. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Badań i Rozwoju; 5. Ustawa z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. 2001 nr 100 poz. 902) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Uchwała Nr 1600/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie regulaminu zarządzania prawami własności intelektualnej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 3. Zarządzenie nr 841/2014/2015 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 1 października 2014 roku w sprawie wprowadzenia Modelu współpracy trójstronnej: uczelnia – przedsiębiorstwo – pracownicy naukowo-dydaktyczni/studenti/doktoranci 	<p>Przygotowanie Polityki Otwartego Dostępu do publikacji naukowych i danych badawczych pracowników i doktorantów Uniwersytetu oraz uznawania współautorstwa</p> <p>Kontynuacja upowszechniania wyników badań w ramach organizowanych przez UBB konferencji naukowych/Festiwalu Nauki/Dni Otwartych oraz informowania o wydarzeniach/ szczególnych osiągnięciach na stronie internetowej Uniwersytetu i w mediach społecznościowych</p>
<p>9. Zaangażowanie społeczne Naukowcy powinni zapewnić, aby ich działania naukowe były przedstawione ogółowi społeczeństwa w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób nie będących specjalistami, tym samym podwyższając poziom powszechnego zrozumienia nauki. Bezpośredni dialog ze społeczeństwem pomoże naukowcom lepiej zrozumieć jego zainteresowanie priorytetami nauki i technologii, a także jego obawy.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce; 2. Ustawa z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku. 2. Uchwała Nr 1620/05/VII/2021 z dnia 25 maja 2021 w sprawie zatwierdzenia strategii rozwoju Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej na lata 2021-2025. 3. Zarządzenie Nr 1799/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 5 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzania Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego 4. Zarządzenie Nr 1787/2022/2023 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 29 września 2023 roku w sprawie zasad i trybu przyznawania nagród Rektora za osiągnięcia w 	<p>Kontynuacja upowszechniania działań naukowych w ramach Festiwalu Nauki/ Dni Otwartych/ współpracy ze szkołami i instytucjami otoczenia Uniwersytetu oraz informowania poprzez stronę internetową/ media społecznościowe</p>

	<p>pracy zawodowej w roku akademickim 2023/2024</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 6. Zarządzenie Nr 1802/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 12 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego 7. Uchwała Nr 1600/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie regulaminu zarządzania prawami własności intelektualnej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 8. Zarządzenie nr 768/2013/2014 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku Białej z dnia 11 lutego 2014 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu stron internetowych Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej, publikacji w mediach społecznościowych oraz na ekranach wewnętrznych 	
<p>10. Zasada niedyskryminacji Grantodawcy i/lub pracodawcy nie będą w jakikolwiek sposób dyskryminować naukowców ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy; 3. Wytoczne w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku. 2. Uchwała Nr 1620/05/VII/2021 z dnia 25 maja 2021 w sprawie zatwierdzenia strategii rozwoju Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej na lata 2021-2025. 3. Uchwała Nr 1603/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie zaopiniowania Kodeksu Etyki Pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 4. Zarządzenie nr 1505/2020/2021 z dnia 23 marca 2021 w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 5. Zarządzenie nr 1455/2020/2021 z dnia 20 października 2020 w sprawie zmiany Regulaminu komisji ds. etyki badań naukowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 6. Uchwała nr 1778/10/VII/2023 z dnia 17 października 2023 w sprawie powołania Komisji ds. Etyki badań naukowych. 7. Zarządzenie Nr 1799/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 5 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzania Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego. 8. Zarządzenie Nr 1715/2022/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie wprowadzenia Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 9. Uchwała Nr 1711/01/VII/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie zaopiniowania Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 10. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 11. Zarządzenie Nr 1802/2023/2024 z dnia 12 grudnia 2023 w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego. 12. Uchwała Nr 1498/12/VI/2019 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 17 grudnia 2019 roku w sprawie wyboru prof. ATH dr hab. Mirosława Dzienia na Rzecznika praw i wartości akademickich 	<p>Przygotowanie i przeprowadzenie szkoleń z zakresu przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi oraz wydanie Zarządzenia zobowiązującego pracowników do ich odbycia</p> <p>Kontynuacja realizacji założeń Planu Równości Płci (GEP)</p> <p>Przygotowanie nowego GEP na lata 2025-2029</p> <p>Przegląd i doskonalenie zapisów Wewnętrznej Polityki Antydyskryminacyjnej</p> <p>Aktualizacja informacji dotyczących przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w ramach GEP (strona internetowa UBB)</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 13. Zarządzenie Nr 1536/2020/2021 z dnia 1 czerwca 2021 w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki antydyskryminacyjnej w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 14. Zarządzenie Nr 1538/2020/2021 Rektora Akademii Techniczno- Humanistycznej z dnia 9 czerwca 2021 roku w sprawie powołania Komisji Antydyskryminacyjnej Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 15. Zarządzenie Nr 1799/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 5 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzania Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego 16. Zarządzenie Nr 1482/2020/2021 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 28 grudnia 2020 roku w sprawie powołania rzecznika dyscyplinarnego ds. nauczycieli akademickich w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 17. Uchwała Nr 1576/09/VII/2020 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej dnia 29 września 2020 roku w sprawie powołania Komisji dyscyplinarnej ds. nauczycieli akademickich na kadencję 2020-2024 18. Uchwała Nr 1597/01/VII/2021 z dnia 26 stycznia 2021 w sprawie zmiany składu Komisji dyscyplinarnej ds. nauczycieli akademickich na kadencję 2020-2024 19. Zarządzenie Nr 1738/2022/2023 z dnia 24 kwietnia 2023 w sprawie rozdysonowania środków z dotacji Ministerstwa Nauki i Edukacji na zadania związane ze wsparciem osób z niepełnosprawnościami w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 20. Zarządzenie Nr 1488/2020/2021 z dnia 11 stycznia 2021 w sprawie wprowadzenia regulaminu wsparcia udzielanego przez Akademię Techniczno-Humanistyczną w Bielsku-Białej studentom i doktorantom z niepełnosprawnością. 21. Zarządzenie Nr 1787/2022/2023 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 29 września 2023 roku w sprawie zasad i trybu przyznawania nagród Rektora za osiągnięcia w pracy zawodowej w roku akademickim 2023/2024 22. Zarządzenie Nr 1729/2022/2023 z dnia 5 maja 2023 roku w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej poprzez podjęcie nauki w zakresie ukończenia szkoły/studiów/kursu zawodowego z uprawnieniami 23. Zarządzenie Nr 1711/2022/2023 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie powołania pełnomocnika Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej ds. Równego Traktowania 	
--	--	--

11. Systemy ewaluacji/oceny pracowników

Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni wprowadzić dla wszystkich naukowców, w tym dla starszych pracowników naukowych, systemy oceny pracowników w celu regularnej oceny ich wyników zawodowych przeprowadzanej w sposób przejrzysty przez niezależną komisję. Tego typu procedury oceny pracowników powinny odpowiednio uwzględniać ogólną kreatywność naukową oraz wyniki badań naukowców, publikacje, patenty, zarządzanie badaniami naukowymi, nauczanie/prowadzenie wykładów, opiekę naukową, doradztwo, współpracę krajową lub międzynarodową, obowiązki administracyjne, działania w zakresie szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie oraz mobilność, a także powinny być brane pod uwagę w kontekście rozwoju zawodowego.

<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy; 3. Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 23 stycznia 2019 r. w sprawie nagród ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki (Dz.U. 2021 poz. 2286). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Zarządzenie nr 261/2008/2009 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 11 lutego 2009 roku w sprawie zasad przeprowadzania badań ankietowych studentów dotyczących oceny zajęć dydaktycznych oraz wzoru ankiety oceny zajęć 	<p>Doskonalenie procesu oceny pracowniczej w ramach przygotowania zasad oceny na lata 2027-2029</p>
---	--	---

	<p>dydaktycznych</p> <p>3. Zarządzenie Nr 1799/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 5 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzania Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego</p> <p>4. Zarządzenie Nr 1787/2022/2023 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 29 września 2023 roku w sprawie zasad i trybu przyznawania nagród Rektora za osiągnięcia w pracy zawodowej w roku akademickim 2023/2024</p>	
<p>12.Rekrutacja Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zapewnić, by standardy przyjmowania naukowców do pracy, szczególnie na początkowym etapie kariery, były jasno określone, a także powinni ułatwić dostęp grupom w trudniejszym położeniu lub naukowcom powracającym do kariery naukowej, w tym nauczycielom powracającym do kariery naukowej. Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni przestrzegać zasad określonych w Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych podczas mianowania lub rekrutacji naukowców.</p>		
<p>1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;</p> <p>2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;</p> <p>3. Wytyczne Ministra Infrastruktury i Rozwoju z 10 kwietnia 2015 r. w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020</p>	<p>1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku</p> <p>2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy</p> <p>3. Zarządzenie Nr 1287/2018/2019 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 15 kwietnia 2019 roku w sprawie zmian w Regulaminie Gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p> <p>4. Zarządzenie Nr 1715/2022/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie wprowadzenia Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p> <p>5. Uchwała Nr 1711/01/VII/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie zaopiniowania Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p> <p>6. Zarządzenie Nr 1536/2020/2021 z dnia 01 czerwca 2021 w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki antydyskryminacyjnej w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p> <p>7. Zarządzenie Nr 1729/2022/2023 z dnia 5 maja 2023 roku w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej poprzez podjęcie nauki w zakresie ukończenia szkoły/studiów/kursu zawodowego z uprawnieniami</p>	Opracowanie i wdrożenie polityki OTMR
<p>13. Rekrutacja (Kodeks) Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni ustalić otwarte, efektywne, przejrzyste procedury rekrutacji, które zapewniają wsparcie, są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym, a także dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska. Ogłoszenia w sprawie zatrudnienia powinny zawierać dokładny opis wymaganej wiedzy i kwalifikacji oraz nie być na tyle specjalistyczne, by zniechęcić odpowiednich kandydatów. Pracodawcy powinni zamieścić również opis warunków pracy oraz uprawnień, w tym opis perspektyw rozwoju zawodowego. Ponadto, należy realistycznie oszacować czas pomiędzy umieszczeniem ogłoszenia o wolnym stanowisku lub zaproszenia do zgłaszania kandydatur a ostatecznym terminem nadsyłania podań.</p>		
<p>1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742);</p> <p>2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.</p>	<p>1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku</p> <p>2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy</p>	Opracowanie i wdrożenie polityki OTMR
<p>14. Dobór kadr Komisje dokonujące doboru kandydatów powinny reprezentować różnorodne doświadczenia i kwalifikacje oraz wykazywać się odpowiednią równowagą płci, a także, w razie konieczności i możliwości, składać się z członków różnych branż i dyscyplin, w tym z osób pochodzących z innych krajów i posiadających odpowiednie doświadczenie do oceny kandydatów. W miarę możliwości należy stosować szeroką gamę praktyk doboru kandydatów, ds. ocenę zewnętrznego eksperta oraz bezpośrednie rozmowy z kandydatem. Członkowie panelu dokonującego doboru kandydatów powinni być właściwie przeszkoleni.</p>		

<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce; 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uchwała Nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 w sprawie zmiany Statutu Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 	<p>Opracowanie i wdrożenie polityki OTMR</p>
<p>15. Przejrzystość Przed wybraniem kandydatów należy ich poinformować o procesie rekrutacji oraz kryteriach wyboru, ilości dostępnych stanowisk oraz perspektywach rozwoju zawodowego. Po zakończeniu procesu doboru kandydatów należy również ich powiadomić o mocnych i słabych stronach ich podań.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 	<p>Opracowanie i wdrożenie polityki OTMR</p>
<p>16. Ocena zasług W procesie doboru kadr należy wziąć pod uwagę cały zakres doświadczenia kandydatów. Oprócz oceny ich ogólnego potencjału jako naukowców należy również uwzględnić ich kreatywność oraz poziom niezależności. Oznacza to, że oceny zasług należy dokonywać zarówno w sposób jakościowy, jak też ilościowy, koncentrując się nie tylko na liczbie publikacji, lecz także na wybitnych wynikach osiągniętych w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej. W rezultacie, znaczenie wskaźników bibliometrycznych powinno być odpowiednio zrównoważone z szerszym zakresem kryteriów oceny, ds. nauczaniem, opieką naukową, pracą zespołową, transferem wiedzy, zarządzaniem badaniami naukowymi oraz działaniami w zakresie innowacji i szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie. W przypadku kandydatów z doświadczeniem w sektorze przemysłu należy zwrócić szczególną uwagę na ich wkład w patenty, opracowania lub wynalazki.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce; 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 	<p>Opracowanie i wdrożenie polityki OTMR</p>
<p>17. Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów Przerwy w przebiegu kariery lub odstępstwa od porządku chronologicznego w życiorysie nie powinny być krytykowane, lecz postrzegane jako ewolucja kariery, a w rezultacie, jako potencjalnie cenny wkład w rozwój zawodowy naukowców podążających wielowymiarową ścieżką kariery. Z tego względu należy umożliwić kandydatom składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 3. Zarządzenie Nr 1287/2018/2019 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 15 kwietnia 2019 roku w sprawie zmian w Regulaminie Gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 4. Zarządzenie Nr 1715/2022/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie wprowadzenia Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 5. Uchwała Nr 711/01/VII/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie zaopiniowania Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 6. Zarządzenie Nr 1536/2020/2021 z dnia 01 czerwca 2021 w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki antydyskryminacyjnej w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 7. Zarządzenie Nr 1729/2022/2023 z dnia 5 maja 2023 roku w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej poprzez podjęcie nauki w zakresie ukończenia 	<p>Opracowanie i wdrożenie polityki OTMR</p>

	szkoły/studiów/kursu zawodowego z uprawnieniami	
18. Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności Wszelkie doświadczenie w zakresie mobilności, ds. pobyt w innym kraju/regionie lub w innym środowisku naukowym, lub też zmianę dyscypliny, lub sektora w ramach wstępnego szkolenia naukowego lub na późniejszym etapie kariery naukowej, bądź doświadczenie w zakresie mobilności wirtualnej, należy postrzegać jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowca.		
1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742);	1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 3. Zarządzenie Nr 1569/2020/2021 z dnia 23 września, 2021 w sprawie trybu wydania legitymacji służbowej nauczyciela akademickiego w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 4. Zarządzenie Nr 1826/2023/2024 z dnia 20 marca 2024 roku w sprawie zmiany wzoru wniosku o udzielenie płatnego urlopu w celu odbycia zagranicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej	Opracowanie i wdrożenie polityki OTMR
19. Uznawanie kwalifikacji Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, wszystkim naukowcom, w szczególności w kontekście mobilności międzynarodowej i zawodowej. Powinni oni nawzajem informować się, wszelkimi dostępnymi kanałami komunikacji, o zasadach, procedurach i normach określających uznawanie tego typu kwalifikacji oraz zdobyć ich pełne zrozumienie, a w rezultacie korzystać z obowiązującego prawa krajowego, konwencji i określonych zasad w sprawie uznawania tego typu kwalifikacji.		
1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej (Dz.U. 2023 poz. 334).	1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy	Opracowanie i wdrożenie polityki OTMR
20. Staż pracy Wymagany poziom kwalifikacji powinien odpowiadać potrzebom stanowiska i nie powinien stanowić bariery w przyjęciu do pracy. Przy uznawaniu i ocenie kwalifikacji należy skupić się bardziej na ocenie osiągnięć kandydata niż jego/jej uwarunkowaniach lub reputacji, jaką zdobył w instytucji, w której uzyskał te kwalifikacje. Jako że kwalifikacje zawodowe można osiągnąć na wczesnym etapie długiej kariery naukowej, należy także uznawać przebieg trwającego przez całe życie rozwoju zawodowego.		
1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.	1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 3. Zarządzenie Nr 1802/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 12 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego	Opracowanie i wdrożenie polityki OTMR
21. Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora Instytucje mianujące naukowców posiadających stopień doktora powinny ustalić jasne zasady i wyraźne wskazówki w zakresie rekrutacji i mianowania naukowców ze stopniem doktora, w tym maksymalny okres sprawowania stanowiska oraz cele mianowania. Tego typu wytyczne Powinny uwzględniać okres pełnienia wcześniejszych funkcji jako naukowiec ze stopniem doktora w innych instytucjach i brać pod uwagę fakt, że status pracownika ze stopniem doktora jest przejściowy, tak by móc przede wszystkim zapewnić dodatkowe możliwości rozwoju kariery naukowej w kontekście długoterminowej perspektywy rozwoju.		
1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Rozporządzenie Ministra Nauki i	1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24	Opracowanie i wdrożenie polityki OTMR Utrzymanie zapisów w Strategii Rozwoju Uczelni przygotowanej na okres po 2025

<p>Szkolnictwa Wyższego z 19 stycznia 2018 r. w sprawie szczegółowego trybu i warunków przeprowadzania czynności w przewodzie doktorskim, w postępowaniu habilitacyjnym oraz w postępowaniu o nadanie tytułu profesora.</p>	<p>września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku</p> <p>2. Strategia rozwoju na lata 2021-25 – zapis celów – Cel 2.1.w zakresie organizacji i zarządzania – Dookonalenie jakości kadr ze szczególnym uwzględnieniem szybkości awansów naukowych</p>	<p>roku</p>
<p>22. Uznanie zawodu Wszyscy naukowcy, którzy zdecydowali się na karierę naukową, powinni być uznani za profesjonalistów i traktowani zgodnie z tym faktem. Powinno to nastąpić w chwili rozpoczęcia kariery naukowej, tzn. na poziomie studiów doktoranckich i odnosić się do wszystkich poziomów, niezależnie od ich klasyfikacji na poziomie krajowym.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce; 2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Nauki; 3. Ustawa z dnia 6 lutego 1998 r. o uznaniu stopni naukowych, dyplomów i tytułów zawodowych nadanych przez Polski Uniwersytet na Obczyźnie; 4. Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej; 5. Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 28 września 2018 r. w sprawie nostryfikacji stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki nadanych za granicą. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Uchwała Senatu ATH 1715/03/VII/2023 w sprawie zmiany regulaminu Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 3. Zarządzenie Nr 1820/2023/2024 z dnia 26 lutego 2024 roku w sprawie nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów za granicą 	<p>Opracowanie procedury dotyczącej nostryfikacji stopni naukowych nadanych za granicą</p>
<p>23. Środowisko badań naukowych Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni zadbać o stworzenie najbardziej stymulującego środowiska badań lub szkoleń naukowych, które zapewni odpowiedni sprzęt, obiekty i możliwości, w tym współpracę na odległość przy pomocy sieci badawczych oraz powinni przestrzegać krajowych i sektorowych przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Grantodawcy zapewnią odpowiednie środki na wsparcie uzgodnionego programu prac.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce; 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy; 3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa 4. i higieny pracy; 5. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. 2003 nr 169 poz. 1650); 6. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe; 7. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 kwietnia 2017 r. w sprawie wykazu prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży i kobiet karmiących dziecko piersią; 8. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z 7 czerwca 2010 r. w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów (Dz.U. 2010 nr 109 poz. 719); 9. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 czerwca 2018 r. w sprawie najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy; 10. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 1 sierpnia 2002 r. w sprawie sposobu dokumentowania chorób zawodowych i skutków tych chorób; 11. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych; 12. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzenie nr 1689/2022/2023 z dnia 5 października 2022 roku w sprawie wprowadzenia w ATH zarządzania ryzykiem w projektach. 2. Zarządzenie Rektora nr 1826/2023/2024 z dnia 2 marca 2024 roku w sprawie zmiany wzoru wniosku o udzielenie płatnego urlopu w celu odbycia zagranicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej. 3. Zarządzenie Nr 1739/2022/2023 z dnia 5 maja 2023 roku w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej. 4. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy. 5. Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego nr 1843/2023/2023 z dnia 15 maja 2024 r. w sprawie Regulaminu realizacji i obiegu dokumentów w projektach realizowanych w Uniwersytecie Bielsko-Bialskim 6. Zarządzenie nr 1654/2021/2022 z dnia 22 czerwca 2022 roku w sprawie zasad odpłatności za przeprowadzanie postępowań w sprawie nadania stopnia doktora oraz postępowań habilitacyjnych. 7. Zarządzenie Nr 1787/2022/2023 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 29 września 2023 roku w sprawie zasad i trybu przyznawania nagród Rektora za osiągnięcia w pracy zawodowej w roku akademickim 2023/2024. 8. Uchwała Nr 1600/03/VII/ 2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie regulaminu zarządzania prawami własności. 9. Zarządzenie Nr 1805/2023/2024 z dnia 15 grudnia 2023 roku w sprawie aktualizacji Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji wraz z Polityką Bezpieczeństwa 	<p>Utrzymywanie i aktualizacja: bazy naukowej, kontaktów w ramach sieci badawczych i dalszy rozwój badań prowadzonych w ramach centrów kompetencji</p>

<p>1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. 2009 nr 105 poz. 870);</p> <p>13. Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.</p>	<p>Informacji.</p> <p>10. Zarządzenie Nr 1623/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 9 marca 2022 roku w sprawie dofinansowania do okularów korekcyjnych do pracy przy komputerze dla pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej.</p>	
<p>24. Warunki pracy</p> <p>Grantodawcy i/lub pracodawcy zapewnią, aby warunki pracy naukowców, w tym naukowców niepełnosprawnych, były w miarę potrzeby na tyle elastyczne, aby osiągnąć efektywne wyniki badań naukowych zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi. Ich celem powinno być zapewnienie takich warunków pracy, które umożliwiają zarówno kobietom, jak i mężczyznom pogodzenie życia rodzinnego i zawodowego, posiadanie dzieci i rozwój kariery zawodowej. Szczególną uwagę należy zwrócić m.in. na elastyczne godziny pracy, pracę w niepełnym wymiarze godzin, telepracę, urlop naukowy oraz niezbędne przepisy finansowe i administracyjne regulujące tego typu porozumienia.</p>		
<p>1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742);</p> <p>2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy</p>	<p>1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku</p> <p>2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy</p> <p>3. Zarządzenie nr 1623/2021/2022 z dnia 9 marca 2022 roku w sprawie dofinansowania do okularów korekcyjnych do pracy przy komputerze dla pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p> <p>4. Uchwała Nr 1057/03/V/2015 z dnia 24 marca 2015 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu gospodarowania infrastrukturą badawczą w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p>	<p>Brak zaleceń</p>
<p>25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie</p> <p>Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by niestabilność warunków zatrudnienia nie miała negatywnego wpływu na osiągnięcia naukowców i z tego względu powinni zobowiązać się, w miarę możliwości, do poprawy stabilności warunków zatrudnienia pracowników naukowych, tym samym wykonując i przestrzegając zasad i warunków określonych w <i>dyrektywie UE w sprawie zatrudnienia na czas określony</i>.</p>		
<p>1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742);</p> <p>2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.</p>	<p>1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku</p> <p>2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy</p> <p>3. Zarządzenie Nr 1802/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 12 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego</p> <p>4. Zarządzenie Nr 1287/2018/2019 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 15 kwietnia 2019 roku w sprawie zmian w Regulaminie Gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p> <p>5. Zarządzenie Nr 1569/2020/2021 z dnia 23 września, 2021 w sprawie trybu wydania legitymacji służbowej nauczyciela akademickiego w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p> <p>6. Zarządzenie Nr 1715/2022/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie wprowadzenia Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p> <p>7. Uchwała Nr 1711/01/VII/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie zaopiniowania Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p> <p>8. Zarządzenie Nr 1536/2020/2021 z dnia 01 czerwca 2021 w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki antydyskryminacyjnej w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p>	<p>Brak zaleceń</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 9. Zarządzenie Nr 1564/2020/2021 z dnia 14 września 2021 roku w sprawie wprowadzenia Polityki Antykorupcyjnej w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 10. Uchwała Nr 1597/01/VII/2021 z dnia 26 stycznia 2021 w sprawie zmiany składu Komisji dyscyplinarnej ds. nauczycieli akademickich na kadencję 2020-2024 11. Zarządzenie Nr 1482/2020/2021 z dnia 28 grudnia 2020 w sprawie powołania rzecznika dyscyplinarnego ds. nauczycieli akademickich w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 12. Zarządzenie Nr 1826/2023/2024 z dnia 20 marca 2024 roku w sprawie zmiany wzoru wniosku o udzielenie płatnego urlopu w celu odbycia zagranicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej 13. Zarządzenie Nr 1698/2022/2023 z dnia 3 listopada 2022 roku w sprawie ustalenia przez nauczycieli akademickich rocznych planów urlopów z wykorzystaniem systemu TETA ME w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 14. Zarządzenie Nr 1422/2019/2020 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 30 września 2020 roku w sprawie miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli akademickich pełniących funkcje kierownicze w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 15. Zarządzenie Nr 1729/2022/2023 z dnia 5 maja 2023 roku w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej poprzez podjęcie nauki w zakresie ukończenia szkoły/studiów/kursu zawodowego z uprawnieniami 16. Zarządzenie Nr 1787/2022/2023 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 29 września 2023 roku w sprawie zasad i trybu przyznawania nagród Rektora za osiągnięcia w pracy zawodowej w roku akademickim 	
<p>26. Finansowanie i wynagrodzenie Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni zapewnić naukowcom sprawiedliwe i atrakcyjne warunki finansowania i/lub wynagradzania wraz z odpowiednimi i sprawiedliwymi świadczeniami w zakresie ubezpieczenia społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi. Warunki te muszą obejmować naukowców na każdym etapie kariery naukowej, w tym początkujących naukowców, proporcjonalnie do ich statusu prawnego, wyników oraz poziomu kwalifikacji i/lub zakresu obowiązków.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy; 3. Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 2. Zarządzenie Nr 1802/2023/2024 z dnia 12 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego 3. Zarządzenie Nr 841/2014/2015 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 1 października 2014 roku w sprawie wprowadzenia Modelu współpracy trójstronnej: uczelnia – przedsiębiorstwo – pracownicy naukowo-dydaktyczni/studenci/doktoranci 4. Zarządzenie Nr 1787/2022/2023 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 29 września 2023 roku w sprawie zasad i trybu przyznawania nagród Rektora za osiągnięcia w pracy zawodowej w roku akademickim 2023/2024 	<p>Brak zaleceń</p>
<p>27. Równowaga płci Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni stawiać sobie za cel zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na każdym szczeblu kadry, w tym na poziomie opiekunów naukowych i menedżerów. Cel ten powinien zostać osiągnięty na podstawie polityki równych szans na etapie rekrutacji i kolejnych etapach kariery zawodowej, jednak bez obniżania kryteriów jakości i kwalifikacji. W celu zapewnienia równego traktowania, w komitetach do spraw doboru kadr i oceny kandydatów powinna istnieć odpowiednia równowaga płci.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce; 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, 	<p>Przygotowanie i przeprowadzenie szkoleń z zakresu równego traktowania oraz wydanie Zarządzenia zobowiązującego</p>

Kodeks pracy.	<p>uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Uchwała Nr 1620/05/VII/2021 z dnia 25 maja 2021 w sprawie zatwierdzenia strategii rozwoju Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej na lata 2021-2025. 3. Uchwała Nr 1603/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie zaopiniowania Kodeksu Etyki Pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 4. Zarządzenie nr 1505/2020/2021 z dnia 23 marca 2021 w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 5. Zarządzenie nr 1455/2020/2021 z dnia 20 października 2020 w sprawie zmiany Regulaminu komisji ds. etyki badań naukowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 6. Uchwała nr 1778/10/VII/2023 z dnia 17 października 2023 w sprawie powołania Komisji ds. Etyki badań naukowych. 7. Zarządzenie Nr 1799/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 5 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzania Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego. 8. Zarządzenie Nr 1715/2022/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie wprowadzenia Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 9. Uchwała Nr 1711/01/VII/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie zaopiniowania Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 10. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 11. Zarządzenie Nr 1802/2023/2024 z dnia 12 grudnia 2023 w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego. 12. Uchwała Nr 1498/12/VI/2019 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 17 grudnia 2019 roku w sprawie wyboru prof. ATH dr hab. Mirosława Dzienia na Rzecznika praw i wartości akademickich 13. Zarządzenie Nr 1536/2020/2021 z dnia 1 czerwca 2021 w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki antydyskryminacyjnej w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 14. Zarządzenie Nr 1538/2020/2021 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 9 czerwca 2021 roku w sprawie powołania Komisji Antydyskryminacyjnej Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 15. Zarządzenie Nr 1799/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 5 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzania Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego 16. Zarządzenie Nr 1482/2020/2021 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 28 grudnia 2020 roku w sprawie powołania rzecznika dyscyplinarnego ds. nauczycieli akademickich w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 17. Uchwała Nr 1576/09/VII/2020 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej dnia 29 września 2020 roku w sprawie powołania Komisji dyscyplinarnej ds. nauczycieli akademickich na kadencję 2020-2024. 18. Uchwała Nr 1597/01/VII/2021 z dnia 26 stycznia 2021 w sprawie zmiany składu Komisji dyscyplinarnej ds. nauczycieli akademickich na kadencję 2020-2024 19. Zarządzenie Nr 1738/2022/2023 z dnia 24 kwietnia 2023 w sprawie rozdysonowania 	<p>pracowników do ich odbycia</p> <p>Kontynuacja realizacji założeń Planu Równości Płci (GEP)</p> <p>Przygotowanie nowego GEP na lata 2025-2029</p> <p>Przegląd i doskonalenie zapisów Wewnętrznej Polityki Antydyskryminacyjnej</p> <p>Aktualizacja informacji dotyczących równego traktowania w ramach GEP (strona internetowa UBB)</p>
---------------	---	---

	<p>środków z dotacji Ministerstwa Nauki i Edukacji na zadania związane ze wsparciem osób z niepełnosprawnościami w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej.</p> <p>20. Zarządzenie Nr 1488/2020/2021 z dnia 11 stycznia 2021 w sprawie wprowadzenia regulaminu wsparcia udzielanego przez Akademię Techniczno-Humanistyczną w Bielsku-Białej studentom i doktorantom z niepełnosprawnością.</p> <p>21. Zarządzenie Nr 1787/2022/2023 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 29 września 2023 roku w sprawie zasad i trybu przyznawania nagród Rektora za osiągnięcia w pracy zawodowej w roku akademickim 2023/2024.</p> <p>22. Zarządzenie Nr 1729/2022/2023 z dnia 5 maja 2023 roku w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej poprzez podjęcie nauki w zakresie ukończenia szkoły/studiów/kursu zawodowego z uprawnieniami.</p> <p>23. Zarządzenie Nr 1711/2022/2023 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie powołania pełnomocnika Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej ds. Równego Traktowania.</p>	
<p>28. Rozwój kariery zawodowej Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni sporządzić, najlepiej w ramach polityki zarządzania zasobami ludzkimi, określoną strategię rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery, niezależnie od rodzaju podpisanej umowy, w tym dla naukowców posiadających umowę na czas określony. Strategia ta powinna określać dyspozycyjność mentorów udzielających wsparcia i wskazówek odnośnie osobistego i zawodowego rozwoju naukowców, tym samym motywując pracowników naukowych oraz przyczyniając się do zmniejszenia niepewności co do ich przyszłości zawodowej. Wszyscy naukowcy powinni zaznajomić się z takimi przepisami i ustaleniami.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 6 lutego 1998 r. o uznaniu stopni naukowych, dyplomów i tytułów zawodowych nadanych przez Polski Uniwersytet na Obczyźnie; 3. Ustawa z dnia 22 grudnia 2015 r. o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej; 4. Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 28 września 2018 r. w sprawie nostryfikacji stopni naukowych i stopni w zakresie sztuki nadanych za granicą; 5. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 3. Strategia rozwoju - Strategia rozwoju na lata 2021-25 – zapis celów – Cel 2.1.w zakresie organizacji i zarządzania – Doskonalenie jakości kadr ze szczególnym uwzględnieniem szybkości awansów naukowych 4. Uchwała Senatu ATH 1715/03/VII/2023 w sprawie zmiany regulaminu Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej w zakresie dotyczącym promotora 5. Zarządzenie Nr 1799/2023/2024 Rektora Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 5 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzania Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego 6. Zarządzenie Nr 1729/2022/2023 z dnia 5 maja 2023 roku w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej poprzez podjęcie nauki w zakresie ukończenia szkoły/studiów/kursu zawodowego z uprawnieniami 	<p>Opracowanie procedury dotyczącej nostryfikacji stopni naukowych nadanych za granicą</p>
<p>29. Wartość mobilności Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni uznać wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej, a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery. W rezultacie, powinni uwzględnić takie możliwości w określonej strategii rozwoju zawodowego oraz w pełni docenić i uznawać wszelkie doświadczenie związane z mobilnością w obrębie własnego systemu rozwoju kariery i oceny pracowników. Wiąże się to również z wymogiem wprowadzenia koniecznych instrumentów administracyjnych w celu umożliwienia przenoszenia zarówno grantów, jak i ubezpieczenia społecznego, zgodnie z przepisami ustawodawstwa krajowego.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 	<p>Przygotowanie Polityki Otwartego Dostępu do publikacji naukowych i danych badawczych pracowników i doktorantów Uniwersytetu oraz uznawania współautorstwa.</p>

	<ol style="list-style-type: none"> 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 3. Uchwała Nr 1093/07/V/2015 w sprawie warunków i trybu kierowania za granicę pracowników, doktorantów i studentów w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych 4. Zarządzenie Nr 1826/2023/2024 w sprawie zmiany wzoru wniosku o udzielenie płatnego urlopu w celu odbycia zagranicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej 5. Strategia rozwoju – Cel 1.2. Wysoki poziom umiędzynarodowienia Uczelni. 6. Zarządzenie Nr 1755/2022/2023 z dnia 26 maja 2023 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Realizacji Programu Erasmus+ KA131 w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej Wyjazdy Pracowników na Szkolenia w ramach umowy Nr 2022-1-PL01-KA131-HED-0000678146. 7. Zarządzenie Nr 1757/2022/2023 z dnia 26 maja 2023 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Realizacji Programu Erasmus+ KA131 w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej Wyjazdy Nauczycieli Akademickich w Celu Prowadzenia Zajęć Dydaktycznych w ramach umowy nr 2021-1-PL01-KA131-HED-000012732 8. Zarządzenie Nr 1290/2018/2019w sprawie wprowadzenia Regulaminu mobilności STA STT w ramach programu Erasmus+ KA 107 	
<p>30. Dostęp do doradztwa zawodowego Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zapewnić naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej i niezależnie od rodzaju umowy, w instytucjach, których to dotyczy, lub w ramach współpracy z innymi strukturami, doradztwo zawodowe oraz pomoc w zakresie znalezienia pracy.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Zarządzenie Nr 1739/2022/2023 z dnia 5 maja 2023 roku w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej. 3. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy. 4. Zarządzenie Nr 1802/2023/2024 z dnia 12 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego. 5. Uchwała Nr 1093/07/V/2015 z dnia 14 lipca 2015 roku w sprawie warunków i trybu kierowania za granicę pracowników, doktorantów i studentów w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych. 	<p>Rozszerzenie zadań Biura Karier o doradztwo zawodowe dla doktorantów i młodych naukowców oraz wdrożenie systemu rozpowszechnienia informacji o doradztwie zawodowym.</p> <p>Aplikowanie w programach finansowanych ze środków zewnętrznych mających na celu podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadry akademickiej.</p> <p>Opracowanie zasad realizacji staży w instytucjach otoczenia społeczno-gospodarczego.</p> <p>Utrzymanie w Strategii Rozwoju Uczelni możliwości realizacji różnych ścieżek rozwoju.</p>
<p>31. Prawa własności intelektualnej Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną oraz, w szczególności, poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich. Polityki lub praktyki winny określać, jakie prawa przysługują naukowcom i/lub, jeśli ma to zastosowanie, pracodawcom i innym stronom, w tym zewnętrznym organizacjom komercyjnym lub przemysłowym, o których prawdopodobnie stanowią określone porozumienia w zakresie współpracy lub inne rodzaje porozumień.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych; 3. Ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. – Prawo własności przemysłowej. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Zarządzenie nr 841/2014/2015 Rektora 	<p>Przeprowadzenie szkoleń z zarządzania prawami własności intelektualnej, prawa patentowego, prawa ochronnego</p>

	<p>Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 1 października 2014 roku w sprawie wprowadzenia Modelu współpracy trójstronnej: uczelnia – przedsiębiorstwo – pracownicy naukowo-dydaktyczni/studenci/doktoranci</p> <p>3. Uchwała Nr 1600/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie regulaminu zarządzania prawami własności intelektualnej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p>	
<p>32. Współautorstwo Instytucje powinny pozytywnie odnosić się do współautorstwa przy ocenie kadry naukowej, gdyż jest ono dowodem konstruktywnego podejścia do prowadzenia badań naukowych. Z tego względu pracodawcy i/lub grantodawcy powinni opracowywać strategię, praktyki oraz procedury zapewniające naukowcom, w tym naukowcom na początkowym etapie kariery, konieczne warunki ramowe, tak, aby mogli oni korzystać z prawa do uznania oraz wymienienia na liście i/lub cytowania, w kontekście rzeczywistego wkładu, jaki wnoszą, jako współautorzy prac, patentów itp. lub z prawa do publikacji swoich wyników badań niezależnie od swoich opiekunów.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych; 3. Ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. – Prawo własności przemysłowej. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Uchwała Nr 1600/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie regulaminu zarządzania prawami własności intelektualnej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 3. Uchwała Nr 1603/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie zaopiniowania Kodeksu Etyki Pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 	<p>Przygotowanie Polityki Otwartego Dostępu do publikacji naukowych i danych badawczych pracowników i doktorantów Uniwersytetu oraz uznawania współautorstwa</p>
<p>33. Nauczanie Nauczanie jest istotnym sposobem organizacji i upowszechniania wiedzy i z tego względu należy je postrzegać jako cenną możliwość w ramach ścieżki rozwoju zawodowego naukowców. Jednakże obowiązki w zakresie nauczania nie powinny być nadmiernie obciążające i, szczególnie na początkowym etapie kariery, nie powinny stanowić dla naukowców przeszkody w prowadzeniu badań naukowych. Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by obowiązki w zakresie nauczania były odpowiednio wynagradzane oraz uwzględniane w systemach oceny pracowników, a także, by czas poświęcony na szkolenia początkujących naukowców przez kadrę z wyższym stopniem naukowym został uznany jako część ich zaangażowania w proces nauczania. Należy zapewnić odpowiednie przeszkolenie w zakresie nauczania</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy. 3. Zarządzenie Nr 1802/2023/2024 z dnia 12 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego. 4. Zarządzenie Nr 1813/2023/2024 z dnia 31 stycznia 2024 roku w sprawie Księgi procedur Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia w Uniwersytecie Bielsko-Bialskim. 5. Zarządzenie Nr 1716/2022/2023 z dnia 3 lutego 2023 roku w sprawie Księgi jakości Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 6. Zarządzenie Nr 1787/2022/2023 z dnia 29 września 2023 roku w sprawie zasad i trybu przyznawania nagród Rektora za osiągnięcia w pracy zawodowej w roku akademickim 2023/2024. 7. Zarządzenie Nr 1799/2023/2024 z dnia 5 grudnia 2023 roku w sprawie wprowadzania Regulaminu oceny nauczycieli akademickich Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego. 8. Uchwała Nr 1786/12/VII/2023 z dnia 5 grudnia 2023 roku w sprawie zaopiniowania Regulaminu oceny nauczycieli akademickich 	<p>Utworzenie Centrum Doskonałości Dydaktycznej oraz określenie jego kompetencji</p>

	<p>Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego.</p> <p>9. Uchwała Nr 1783/12/VII/2023 z dnia 5 grudnia 2023 roku w sprawie wytycznych dotyczących projektowania i ustalania programów studiów wyższych na Uniwersytecie Bielsko-Bialskim.</p>	
<p>34. Skargi/apelacje Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni określić, zgodnie z krajowymi zasadami i przepisami, odpowiednie procedury, na przykład wyznaczyć bezstronną osobę, która rozpatrywałaby skargi/apelacje naukowców, w tym także kwestie dotyczące konfliktów między opiekunami naukowymi a początkującymi naukowcami. Tego typu procedury powinny zapewnić całej kadrze naukowej poufną i nieformalną pomoc w rozwiązywaniu konfliktów związanych z pracą i w przypadku sporów i skarg; celem tych procedur jest propagowanie sprawiedliwego i równego traktowania w obrębie instytucji oraz poprawa ogólnej jakości środowiska pracy.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Regulaminu Samorządu Doktorantów 3. Uchwała Nr 1603/03/VII/2021 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 23 marca 2021 roku w sprawie zaopiniowania Kodeksu Etyki Pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 4. Zarządzenie nr 1505/2020/2021 z dnia 23 marca 2021 w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki Pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 5. Zarządzenie nr 1455/2020/2021 z dnia 20 października 2020 w sprawie zmiany Regulaminu komisji ds. etyki badań naukowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 6. Uchwała nr 1778/10/VII/2023 z dnia 17 października 2023 w sprawie powołania Komisji ds. Etyki badań naukowych. 7. Zarządzenie Nr 1715/2022/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie wprowadzenia Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 8. Uchwała Nr 1711/01/VII/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie zaopiniowania Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 9. Uchwała Nr 1498/12/VI/2019 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 17 grudnia 2019 roku w sprawie wyboru prof. ATH dr hab. Mirosława Dzieńka na Rzecznika praw i wartości akademickich 10. Zarządzenie Nr 1536/2020/2021 z dnia 1 czerwca 2021 w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki antydyskryminacyjnej w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 11. Zarządzenie Nr 1538/2020/2021 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 9 czerwca 2021 roku w sprawie powołania Komisji Antydyskryminacyjnej Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 12. Zarządzenie Nr 1482/2020/2021 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 28 grudnia 2020 roku w sprawie powołania rzecznika dyscyplinarnego ds. nauczycieli akademickich w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 13. Uchwała Nr 1576/09/VII/2020 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej dnia 29 września 2020 roku w sprawie powołania Komisji dyscyplinarnej ds. nauczycieli akademickich na kadencję 2020-2024. 14. Uchwała Nr 1597/01/VII/2021 z dnia 26 stycznia 2021 w sprawie zmiany składu Komisji dyscyplinarnej ds. nauczycieli akademickich na kadencję 2020-2024 15. Zarządzenie Nr 1711/2022/2023 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 19 grudnia 2022 roku w sprawie powołania pełnomocnika Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej ds. Równego Traktowania. 	<p>Opracowanie procedury pozwalającej doktorantom na zwrócenie się do samorządu doktorantów w celu pomocy w rozwiązaniu konfliktu</p>

<p>35. Wpływ na organy decyzyjne Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni uznać za w pełni uzasadnione, a wręcz pożądane, prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych w instytucjach, w których pracują, w celu ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy; 3. Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Uchwała Nr 1791/02VII/2024 Senatu Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego z dnia 27 lutego 2024 roku w sprawie przyjęcia Uchwały Wyborczej na kadencję 2024-2028. 3. Uchwała RN ISD nr 68 z dnia 12.12.2023 w sprawie udziału przedstawicieli Samorządu Doktorantów w procedurach rekrutacyjnych i ocen śródkresowych doktorantów 4. Zarządzenie Nr 1715/2022/2023 z dnia 31 stycznia 2023 w sprawie wprowadzenia Planu Równości Płci w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej. 	Brak zaleceń
<p>36. Relacje z opiekunem naukowym/ przełożonym Na etapie szkoleniowym naukowcy powinni ustalić zorganizowane i regularne formy kontaktu ze swoim opiekunem naukowym i przedstawicielem kierunku/wydziału, aby w pełni skorzystać z tych relacji. Relacje te obejmują: rejestrowanie postępu wszelkich badań oraz ich wyników, uzyskiwanie informacji zwrotnych poprzez sprawozdania i seminaria, stosowanie tych informacji oraz pracę według ustalonych harmonogramów, terminów wykonania, praktycznych rezultatów i/lub wyników badań.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce; 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Uchwała Senatu ATH 1600/03/VII/2021 w sprawie regulaminu zarządzania prawami własności intelektualnej oraz komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 3. Uchwała Senatu ATH 1608/05/VII/2021 w sprawie zmiany procedur postępowania w sprawie o nadanie stopnia doktora i doktora habilitowanego w Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 4. Uchwała Senatu ATH 1715/03/VII/2023 w sprawie zmiany regulaminu Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 5. Uchwała RN ISD nr 687 z dnia 12.12.2023 w sprawie udziału przedstawicieli Samorządu Doktorantów w procedurach rekrutacyjnych i ocen śródkresowych doktorantów 	Przygotowanie polityki Otwartego Dostępu do publikacji naukowych i danych badawczych pracowników i doktorantów Uniwersytetu oraz uznawania współautorstwa
<p>37. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania Starsi pracownicy naukowcy powinni zwracać szczególną uwagę na różnorodne funkcje, które pełnią, tj. opiekunów naukowych, mentorów, doradców zawodowych, liderów, koordynatorów projektów, menedżerów lub popularyzatorów nauki. Funkcje te powinni wypełniać zgodnie z najwyższymi standardami zawodowymi. W ramach swojej roli opiekunów lub mentorów pracowników naukowych, starsi pracownicy naukowcy powinni budować konstruktywne i pozytywne relacje z początkującymi pracownikami naukowymi w celu określenia warunków efektywnego transferu wiedzy oraz z uwagi na przyszły pomyślny rozwój kariery tych naukowców.</p>		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742); 2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy; 3. Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych Dz. U. z 2019 r. poz. 1231 ze zm. Dz.U. 2022 poz. 2509 4. Ustawa z dnia 27 lipca 2001 r. o ochronie baz danych Dz. U. z 2021 r., poz. 386, Dz. U. z 2021 r., poz. 386 5. Ustawa Prawo własności przemysłowej Dz. U. z 2021 r. poz. 324 ze zm. Dz.U. 2023 poz. 1170 6. Ustawa z dnia 15 stycznia 2015 r. o ochronie zwierząt wykorzystywanych do 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku 2. Uchwała Senatu ATH 1715/03/VII/2023 w sprawie zmiany regulaminu Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 3. Uchwała Senatu ATH 1502/01/VI/2020 w sprawie powołania składu Komisji Dyscyplinarnej ds. Studentów i Doktorantów 4. Uchwała Senatu ATH 1503/01/VI/2020 w sprawie powołania składu Odwoławczej 	Brak zaleceń

<p>celów naukowych lub edukacyjnych Dz. U. z 2019 r. poz. 1392 ze zm. Dz.U. 2023 poz. 465</p> <p>7. Ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych Dz. U. z 2019 r. poz. 742 ze zm. Dz.U. 2023 poz. 756</p> <p>8. Ustawa z 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej Dz. U. z 2020 r. poz. 2176 ze zm. Dz.U. 2022 poz. 902</p>	<p>Komisji Dyscyplinarnej ds. Studentów i Doktorantów</p> <p>5. Uchwała Senatu ATH 1576/09/VII/2020 w sprawie powołania Komisji dyscyplinarnej ds. nauczycieli akademickich na kadencję 2020-2024</p> <p>6. Uchwała Senatu ATH 1662/04/VII/2022 w sprawie zasad i trybu przyjęć do Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej</p> <p>7. Uchwała Senatu ATH 1778/10/VII/2023 w sprawie powołania Komisji ds. Etyki badań naukowych</p>	
<p>38. Kontynuacja rozwoju zawodowego Na wszystkich etapach kariery zawodowej naukowiec powinien szukać możliwości stałego rozwoju poprzez aktualizację i poszerzanie zakresu swoich umiejętności i kwalifikacji. Cel ten można osiągnąć na różne sposoby, m.in. przez formalne szkolenia, warsztaty, konferencje i kursy on-line.</p>		
<p>1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;</p> <p>2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.</p>	<p>1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku</p> <p>2. Zarządzenie Nr 1739/2022/2023 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 maja 2023 roku w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pracowników Akademii Techniczno-Humanistycznej poprzez podjęcie nauki w zakresie ukończenia szkoły/studiów/kursu zawodowego z uprawnieniami</p> <p>3. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy</p> <p>4. Uchwała Nr 1093/07/VI/2015 Senatu Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 14 lipca 2015 roku w sprawie warunków i trybu kierowania za granicę pracowników, doktorantów i studentów w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych</p> <p>5. Zarządzenie Nr 1826/2023/2024 z dnia 20 marca 2024 roku w sprawie zmiany wzoru wniosku o udzielenie płatnego urlopu w celu odbycia zagranicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej</p>	<p>Brak zaleceń</p>
<p>39. Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju naukowego Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, mieli możliwość rozwoju zawodowego oraz poprawy swoich szans znalezienia pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających stały rozwój umiejętności i kwalifikacji. Tego typu środki należy poddawać regularnej ocenie pod kątem dostępności, zainteresowania oraz skuteczności w podnoszeniu kwalifikacji, umiejętności oraz szans znalezienia pracy.</p>		
<p>1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742);</p> <p>2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o instytutach badawczych;</p> <p>3. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 roku o Polskiej Akademii Nauk;</p> <p>4. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Nauki;</p> <p>5. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.</p>	<p>1. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy</p> <p>2. Zarządzenie Nr 1826/2023/2024 z dnia 20 marca 2024 roku w sprawie zmiany wzoru wniosku o udzielenie płatnego urlopu w celu odbycia zagranicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej</p>	<p>Brak zaleceń</p>
<p>40. Nadzór/Opieka naukowa Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zadbać o to, by wyznaczono osobę, do której mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz by zostali oni o tym powiadomieni. Tego typu ustalenia powinny jasno określać, że proponowani opiekunowie naukowcy są wystarczająco biegli w nadzorowaniu prac badawczych, dysponują czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i zaangażowaniem, dzięki którym mogą zaoferować stażystom odpowiednie wsparcie oraz zapewnić konieczne procedury monitorowania postępów i oceny, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej.</p>		
<p>1. Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2023 poz. 742);</p> <p>2. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.</p>	<p>1. Statut Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego wraz z załącznikami zatwierdzony uchwałą Senatu nr 1464/07/VI/2019 z dnia 16 lipca 2019 roku, uchwałą Senatu nr 1479/09/VI/2019 z dnia 24 września 2019 roku, uchwałą Senatu nr</p>	<p>Brak zaleceń</p>

	<p>1524/05/VI/2020 z dnia 26 maja 2020 roku oraz uchwałą Senatu nr 1659/04/VII/2022 z dnia 5 kwietnia 2022 roku</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Zarządzenie Nr 1676/2021/2022 Rektora Akademii Techniczno-Humanistycznej z dnia 5 lipca 2022 roku w sprawie regulaminu pracy 3. System Jakości kształcenia 4. Zarządzenie Rektora ATH 764/2013/2014 w sprawie sprostowania omyłki pisarskiej w zarządzeniu Rektora nr 758/2013/2014 z dnia 20 stycznia 2014 roku w sprawie powołania Uczelnianej Komisji ds. Jakości Kształcenia 5. Uchwała Senatu ATH 1715/03/VII/2023 w sprawie zmiany regulaminu Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 6. Uchwała Senatu ATH 1786/12/VII/2023 w sprawie zaopiniowania regulaminu oceny nauczycieli akademickich Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego 7. Uchwała Senatu ATH 1755/06/VII/2023 w sprawie zatwierdzenia programu kształcenia Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej Akademii Techniczno-Humanistycznej w Bielsku-Białej 8. Uchwała RN ISD nr 56 z dnia 26.06.2023 w sprawie zatwierdzenia programu kształcenia ISD ATH 9. Uchwała RN ISD nr 67 z dnia 12.12.2023 w sprawie oceny opieki promotorów nad realizacją prac doktorskich w Interdyscyplinarnej Szkole Doktorskiej Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego 	
--	--	--