**Informacja o działaniach prowadzonych w ramach realizacji Strategii HRS4R dla Uniwersytetu Bielsko-Bialskiego**

W dniu 06 listopada 2024 roku oficjalnie została przesłana do Komisji Europejskiej pełna dokumentacja związana z procedurą Logo HR Excellence in Research. Czas oczekiwania na wynik analizy formalnej wniosku wydłużył się do ponad dwóch miesięcy ze względu na techniczne problemy związane z obsługą konta na portalu Euraxess, niezależne od wewnętrznego administratora ds. kontaktów z Komisją Europejską. Informację o pozytywnym wyniku analizy formalnej otrzymano dopiero 13.01.2025 roku. Wniosek został przekazany do oceny merytorycznej, co formalnie powinno potrwać nie dłużej niż dwa miesiące. W praktyce czas uzyskania ostatecznego werdyktu może być dłuższy, co uzależnione jest od tego czy Komisja Europejska zaleci wniesienie poprawek. Podsumowując - procedura ubiegania się o Logo jest w toku.

Poniżej wskazano działania przewidziane do realizacji w początkowym okresie realizacji Strategii oraz określono stopień ich zaawansowania.

Działanie A4- *Upowszechnianie wyników badań w ramach UBB konferencji naukowych/Festiwalu Nauki i Sztuki/Dni Otwartych oraz informowania o wydarzeniach/ szczególnych osiągnięciach na stronie internetowej Uniwersytetu i w mediach społecznościowych* – IV kwartał 2024 i dalej.

Działanie to realizowane jest na bieżąco. Zarówno strona internetowa Uniwersytetu, poszczególnych Wydziałów i Katedr/Instytutów jak i media społecznościowe na bieżąco są aktualizowane o wydarzenia nadchodzące oraz relacje z tych, które już się odbyły (np. Konferencja Inżynier XXI wieku, Konferencja dotycząca kształcenia i form wsparcia uczniów ze specjalnymi potrzebami, informacje o nowych publikacjach pracowników UBB, informacje o projektach realizowanych przez pracowników i studentów UBB i wiele innych). W ramach tego działania podjęto działania w celu opracowania kalendarza wydarzeń na rok akademicki, który zostanie wprowadzony zarządzeniem Rektora UBB oraz podany do wiadomości wszystkich członków wspólnoty Uniwersytetu.

**Działanie A5**- *Realizacja założeń Planu Równości Płci (GEP)* – IV kwartał 2024 i dalej.

**Działanie A8** – *Aktualizacja informacji dotyczących przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w ramach GEP (strona internetowa UBB)* – IV kwartał 2024 i dalej.

**Działanie A22**- *Podnoszenie świadomości pracowników- przygotowanie infografiki dla Wewnętrznej Polityki Antydyskryminacyjnej (WPA*) –IV kwartał 2024

W ramach realizacji powyższych działań:

- dokonano aktualizacji informacji o regulacjach wewnętrznych z zakresu polityki równości płci i przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi oraz innym działaniom niepożądanym, w tym w szczególności tych dotyczących komisji, rzeczników i pełnomocników, w związku ze zmianą składu poszczególnych gremiów oraz osób pełniących funkcje w kadencji 2024-2028.

- w dniu 04.12.2024 r. odbyło się szkolenie pt.: ***Przeciwdziałanie mobbingowi oraz innym zjawiskom niepożądanym w miejscu pracy*** skierowane do osób pełniących funkcje kierownicze w Uczelni. Podstawowym celem szkolenia było wyjaśnienie wątpliwości i problemów praktycznych z zakresu stosowania przepisów z uwzględnieniem istoty mobbingu, dyskryminacji i innych zjawisk niepożądanych, podstaw prawnych, sposobów przeciwdziałania oraz tworzenia wewnętrznej polityki antymobbingowej.

- w styczniu 2025 roku rozpoczęto realizację cyklu warsztatów z zakresu równego traktowania i praktyk antydyskryminacyjnych skierowany do studentek i studentów UBB.pt.*W pułapce łańcucha dyskryminacyjnego. Stereotypy i uprzedzenia a zachowania wrogie –* definicje, mechanizmy działania i praktyki antydyskryminacyjne. Pierwsza edycja warsztatów skierowana do Samorządu Studenckiego UBB odbyła się 23.01.2025 r., harmonogram kolejnych warsztatów dla poszczególnych Wydziałów ogłoszony zostanie w lutym 2025.

- w związku z podsumowaniem dwuletniego okresu realizacji Planu Równości Płci w Uniwersytecie Bielsko-Bialskim oraz przygotowaniami do opracowania nowego Planu na kolejne lata, prowadzono badanie ankietowe dotyczącym postrzegania problemu równego traktowania ze względu na płeć w okresie od 16.12.2024 do 12.01.2025. Procesy opracowania wyników badań, jak również przygotowania podsumowania realizacji dotychczasowego Planu Równości Płci oraz opracowania Planu na lata 2025-2029 są w trakcie realizacji.

- przygotowano dwie infografiki na temat Wewnętrznej Polityki Antydyskryminacyjnej i opublikowano je na stronie internetowej Uniwersytetu (<https://ubb.edu.pl/uczelnia/rowne-traktowanie/regulacje-wewnetrzne>).

- w części poświęconej Planowi Równości Płci na bieżąco uzupełniane są informacje dotyczące istotnych wydarzeń związanych np. z dostępnością szkoleń, webinarów, publikacji oraz wydarzeń bezpośrednio lub pośrednio związanych z problematyką równości płci.

- informacja na temat udziału w szkoleniu dla kadry kierowniczej z zakresu przeciwdziałania mobbingowi została dwukrotnie wysłana do pracowników za pośrednictwem info.ubb, również dwukrotnie informowano tą samą drogą pracowników o możliwości udziału w badaniu ankietowym na temat równości płci, natomiast studentów i doktorantów za pośrednictwem informacji rozesłanych pocztą elektroniczną przez Dział Marketingu.